

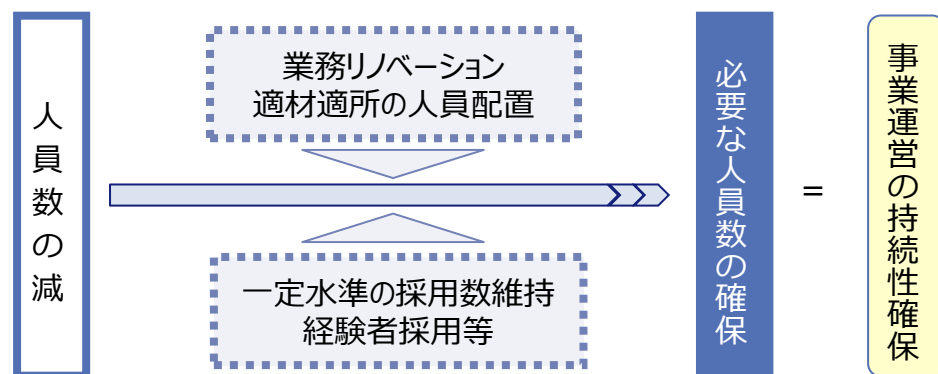
人員計画・人件費について

2023年1月11日
中国電力株式会社

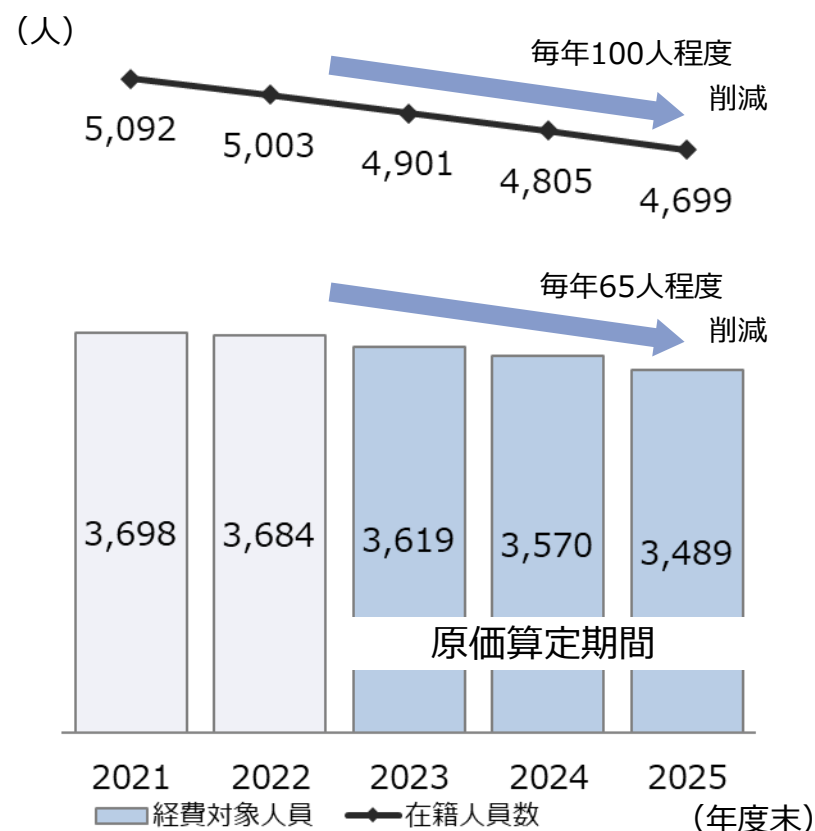
人員計画

- 当社は、労働生産性向上を目指し、より少ない人員数で効率的に業務を遂行する体制を構築するため、業務の集中化や組織の統廃合などの業務リノベーションに取り組むとともに、全体最適・適材適所の人員配置に努めています。
- こうした取り組みにより、採用数の調整や早期退職の実施など、在籍人員数の削減を進める中でも必要人員数を確保し、電力の安定供給をはじめ、様々な経営諸課題へ着実に対応しています。
- 原価算定期間においても必要人員数の確保を前提に、在籍人員数は毎年100人程度、経費対象人員も65人程度削減していく計画としています。

〔人員計画の基本的考え方〕



〔在籍人員数、経費対象人員の見込み〕



〔退職者数の想定と採用数の見通し〕

	2023年度	2024年度	2025年度	3か年平均
定年退職	163	157	172	164
その他	63	57	53	58
退職者計	226	214	225	222

	2023年度	2024年度	2025年度	3か年平均
定期採用	105	105	105	105
その他	31	30	30	30
採用数計	136	135	135	135

人件費

- 人件費については、社会的に賃上げの機運が高まっていることは認識しつつも、給料手当における年間給与水準などの各項目において、審査要領に示された考え方・基準および過去の電気料金審査における査定方針に基づき算定しています。
- 今回の申請原価は、人材派遣受入の増加により雑給は5億円増加したものの、現行原価と比較して166億円減少し、291億円となりました。

【人件費の内訳】

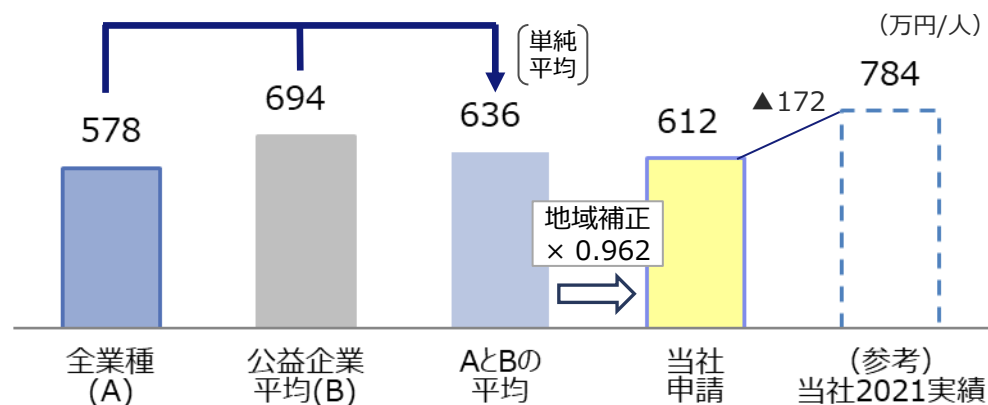
(億円)

	申請原価 (A)	現行原価 (B)	差 引 (A-B)
役 員 給 与	2	3	▲1
給 料 手 当	236	350	▲114
給料手当振替額	▲2	▲5	3
退 職 給 与 金	▲0	43	▲44
厚 生 費	48	62	▲14
雑 給	8	3	5
合 計	291	457	▲166

注 現行原価は、託送費用相当を除いています。

注 端数処理の関係で合計額等が一致しないことがあります。

1人当たりの年間給与水準（メルカール適用）



人件費における効率化の取り組み

- 役員報酬の30%程度の減額
- 人員削減による給料手当などの減
- 賃金・賞与水準の抑制 等

(億円)

2023	2024	2025	平均
▲24	▲29	▲33	▲29